



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 19] नई दिल्ली, शनिवार, मई 11, 2002/वैशाख 21, 1924  
No. 19] NEW DELHI, SATURDAY, MAY 11, 2002/VAISAKHA 21, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सौविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय  
(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 1 मई, 2002

सा.का.नि. 159.—राष्ट्रपति, एतद्द्वारा संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और—

- (i) वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग) कनिष्ठ अन्वेषक भर्ती नियमावली, 1987, सा.का.नि. सं. 659, दिनांक 29 अगस्त, 1987 के द्वारा अधिसूचित और भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित ;
  - (ii) वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (वित्त आयोग प्रभाग) (कनिष्ठ अन्वेषक, कम्प्यूटर और सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष) भर्ती नियमावली, 1987 (जहां तक इनका संबंध कनिष्ठ अन्वेषक के पद से है) अधिसूचित सा.का.नि. संख्या 860, दिनांक 21 नवम्बर, 1987, भारत के राजपत्र 1987 के भाग II, खण्ड 3 उपखण्ड (i) में प्रकाशित ;
- के अधिक्रमण में, सिवाय उन चीजों के जिन्हें इस तरह के अधिक्रमण में त्याग दिया जाता है या छोड़ दिया जाता है, को छोड़कर वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग के योजना वित्त प्रभाग और वित्त आयोग प्रभाग के कनिष्ठ अन्वेषक के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं ; तामतः

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(i) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (कनिष्ठ अन्वेषक) भर्ती नियमावली, 2002 कहा जा सकता है ।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में यथा-विनिर्दिष्ट होंगे ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं इत्यादि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हताएं :—ऐसा कोई भी व्यक्ति—

(i) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, अथवा

(ii) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लिपिबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
कनिष्ठ अन्वेषक	8* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अनुसूचिवीय) अराजपत्रित	5000-150-8000 रुपए
क्या पद चयन अथवा गैर-चयन पद है	क्या सी. सी. एम. (पेंशन नियमावली) 1972 के नियम 30 के अंतर्गत बढ़े हुए सेवा वर्षों का लाभ देय है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
लागू नहीं	लागू नहीं	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल) ।	
टिप्पणी : असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम और जम्मू व कश्मीर के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित तिथि को छोड़कर आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख आबेदन प्राप्ति की निर्धारित अंतिम तारीख होगी ।			

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री जिसमें अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी/वाणिज्य में से एक विषय रहा हो	लागू नहीं	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती प्रोन्नति द्वारा अथवा सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

11	12
60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा 40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति/आमेलन केन्द्रीय/राज्य सरकारों/स्वायत्तशासी निकायों के अधीन कार्य वाले अधिकारी (क) (i) सदृश या समतुल्य पद धारण करते हैं; या (ii) 4500-7000 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा; या (iii) 4000-6000 रुपए के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा; तथा (ख) जो अधिकारी स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हता रखता हो; (केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को मिलाकर, प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13	14
समूह 'सी' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं
4. निदेशक/उप सचिव (योजना वित्त) —अध्यक्ष	
5. निदेशक/उप सचिव (वित्त आयोग प्रभाग) —सदस्य	
6. अवर सचिव (प्रशा.) —सदस्य	

[फा. सं. ए-12034/1/2002-प्रशा.-II]

एस. एल. नेमी, अवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 1st May, 2002

G.S.R.159—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of:—

- (i) the Ministry of Finance (Department of Expenditure) Junior Investigator Recruitment Rules, 1987 notified vide GSR No. 659 dated 29th August, 1987 published in the Gazette of India Part-II Section 3 Sub-Section (i);
- (ii) the Ministry of Finance, Department of Expenditure, (Finance Commission Division) (Junior Investigator, Computer and Assistant Librarian) Recruitment Rules, 1987 (in so far as they relate to the post of Junior Investigator) notified GSR No. 860 dated 21st November, 1987 published in the Gazette of India Part-II Section 3 Sub-Section (i);

except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Investigator in the Plan Finance Division and Finance Commission Division of Ministry of Finance, Department of Expenditure, namely :—

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Junior Investigator) Recruitment Rules, 2002. (ii) They will come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc. :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
4. Disqualification :—No person, —
  - (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the competent authority, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Junior Investigator	8* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group "C", (Non-Ministerial) Non-Gazetted.	Rs. 5000-150-8000

Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension Rules), 1972	Age limit for the direct recruits
5	6	7
Not Applicable.	Not Applicable.	30 years (relaxed for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  NOTE ; The crucial date for determining the age limit will be in each case be the closing date for receipt of applications from candidates except the date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by promotion or direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Bachelor's Degree of a recognised University with Economics/Mathematics/Statistics/Commerce as a subject.	Not applicable.	Two years.	60% by direct recruitment and 40% by deputation/absorption failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation/Absorption : Officers under the Central/State Governments/ Autonomous Bodies : (a) (i) holding analogous post or equivalent;  OR (ii) with three year's regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000/- or	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 4. Director/Deputy Secretary (Plan Finance) — Chairman 5. Director/Deputy Secretary (Finance Commission Division) — Member 6. Under Secretary (Admn.) —Member	Not applicable.

(iii) with eight years regular service in the scale of Rs. 4000—6000/- and

(b) possessing the educational qualification prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation shall ordinarily not exceed three years).

[ F. No. A-12034/1/2002-Ad. VI ]

S. L. NEGI, Under Secy.

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 6 मई, 2002

सा.का.नि. 160.—भारत के राजपत्र में दिनांक 6-10-2001 को प्रकाशित विन मंत्रालय (व्यय विभाग) की दिनांक 21-9-2001 की अधिसूचना संख्या जी.एस.आर. 551 के अन्त में कृपया निम्नलिखित पाद टिप्पणी (फुट नोट) को जोड़ा जाए

“टिप्पणी : मुख्य नियम दिनांक 2-8-1986 को भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड 3(i) में दिनांक 4-7-1986 के जी.एस.आर. 570 के तहत पृष्ठ 1853-56 पर प्रकाशित किए गए थे।”

[फ.संख्या ए-12018/5/99-ईजी]

महेन्द्र कुमार, उप सचिव

### CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th May, 2002

G.S.R. 160.—In the Ministry of Finance (Department of Expenditure) Notification No. GSR 551 dated 21-9-2001, published in the Gazette of India dated 6-10-2001—

The following foot note may be added at the end :—

“Note : The principal rules were published in Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 2-8-86 vide GSR 570 dated 4-7-86 at pages 1853-56.”

[F. No. A-12018/5/99-EG]

MAHENDRA KUMAR, Dy. Secy.

परमाणु ऊर्जा विभाग

मुंबई, 20 अप्रैल, 2002

सा.का.नि. 161.—परमाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 के अधिनियम संख्या 33) के खण्ड 3 की उप खण्ड (ब) के प्रावधानों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा निम्नलिखित अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट तथा स्तम्भ (2) में संगत प्रविष्टि में यथा प्रवर्णित क्षेत्र को “निषिद्ध क्षेत्र” घोषित करती है।

## अनुसूची

निषिद्ध क्षेत्र के नाम	सीमा एवं अन्य वर्णन
1	2
भाभा परमाणु अनुसंधान केन्द्र, कल्याण कॉम्प्लेक्स, गांव वाडवली-चिंचवली, तालुका कल्याण-उल्हासनगर, जिला थाने पिन-421301 महाराष्ट्र	चिंचवली में सर्वे संख्या 98 सेट, 24, 22, 23, 113 सेट से संबंधित प्लॉट वाडवली के पास-पड़ोस में 54 सेट, 55 सेट, 97 सेट, 26-1 सेट, 26-2 सेट, 26-4 सेट, 27-2 सेट पूर्व की ओर से : चिंचवली की सर्वे संख्या 99 पश्चिम की ओर से वाडवली की सर्वे संख्या 54 उत्तर की ओर से : वाडवली की सर्वे संख्या 27, 55 चिंचवली की सर्वे संख्या 24 एवं 97 दक्षिण की ओर से : नदी में लगा हुआ सर्वे संख्या 54 एवं चिंचवली का 113

[फाइल संख्या एईए/19(1)/2002-ईआर/1120]

दिनेश भाटिया, उप सचिव

## DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Mumbai, the 20th April, 2002

G.S.R. 161.—In exercise of the provision of clause (d) of Section 3 of the Atomic Energy Act, 1962 (Act No. 33 of 1962), the Central Government hereby declares the area specified in column (1) and as described in the corresponding entry in column (2) of the Schedule below to be "Prohibited Area".

Name of the Prohibited Area	Boundaries or other description
(1)	(2)
Bhabha Atomic Research Centre, Kalyan Complex, Village Vadawali- Chinchavali, Taluka Kalyan-Ulhasnagar, District Thane Pin 421 301, Maharashtra.	Plot consisting of Survey Nos. 98pt, 24, 22, 23, 113pt at Chinchavali 54pt, 55pt, 97, 26-1pt, 26-2pt, 26-4pt, 27-2pt at Vadawali surrounded On the East by : Survey No. 99 of Chinchavali On the West by : Survey No. 54 of Vadawali On the North by : Survey No. 27, 55 of Vadawali Survey No. 24 & 97 of Chinchavali On the South by : Survey No. 54 adjoining river & 113 of Chinchavali.

[F.No.AEA/19(1) 2002-ER/1120]

DINESH BHATIA, Dy. Secy.

## कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2002

सा.का.नि. 162.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय फार्म मशीनरी और परीक्षण संस्थान, बुदनी (मध्य प्रदेश) में (कृषि और सहकारिता विभाग) समूह 'ख' (अराजपत्रित) पदों के भर्ती नियम 2002 का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

## 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, बुदनी (मध्य प्रदेश), में (कृषि और सहकारिता विभाग) समूह 'ख' (अराजपत्रित) पदों के भर्ती नियम 2002 होगा।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, बुदनी (मध्य प्रदेश), (कृषि और सहकारिता विभाग) वरिष्ठ तकनीकी सहायक (इंस्ट्रुमेंटेशन) समूह 'ख' (अराजपत्रित) पदों पर भर्ती नियम 2002 के कालम 8 (वांछनीय) में "परिचालन में अनुभव" और "अंशांकन और रखरखाव" शब्दों के बीच "संस्थापन" शब्द का जोड़ा जाना।

[फा. सं. 12-3/2000-मशी. (प्रशासन)]

एच.सी.बत्रा, अपर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture &amp; Cooperation)

New Delhi, the 12th April, 2002

G.S.R. 162.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules, to amend the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni (Department of Agriculture and Cooperation) Group 'B' (Non-Gazetted) posts Recruitment Rules, 2002 namely :

1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni (Department of Agriculture and Cooperation), Group 'B' (Non-Gazetted) posts Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Farm Machinery Training and Testing Institute, Budni (Department of Agriculture and Cooperation) Group 'B' (Non-Gazetted) posts Recruitment Rules, 2002 relating to the post of Senior Technical Assistant (Instrumentation) in Column 8 (Desirable), the word "installation" may be added between the words "Experience in operation" and "Calibration and Maintenance....."

[ F. No. 12-3/2000-My (Admn.)]

H. C. BATRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 मई, 2002

सा.का.नि. 163.—सम्मिश्रित खाद्य वनस्पति तेल श्रेणीकरण और चिन्हांकन (संशोधन) नियम, 2001 का प्राकृष कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 की अधीन भारत सरकार के कृषि मंत्रालय की अधिसूचना के अधीन सा.का.नि. 542, दिनांक 19 सितम्बर, 2001 के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था जो भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) दिनांक 29 सितम्बर, 2001 के पृष्ठ संख्या 3137-3138 तक प्रस्तुत है, जिसने किसी भी व्यक्ति से उस तारीख से जिसकी राजपत्र की प्रतियां जिनमें अधिसूचना प्रकाशित है, जाना को उपलब्ध करा दी गई थी, पचास दिन की अवधि की समाप्ति के पूर्व आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे,

और उक्त राजपत्र की प्रतियां दिनांक 23 अक्टूबर, 2001 को जनता को उपलब्ध करा दी गई थी;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में जनता से प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर सम्यक रूप से विचार कर लिया है;

अतः अब, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा उक्त अधिनियम की धारा 3 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए समिश्रित खाद्य वनस्पति तेल श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1991, को और संशोधित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, नामतः—

#### नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समिश्रित खाद्य वनस्पति तेल श्रेणीकरण और चिन्हांकन (संशोधन) नियम, 2002 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. समिश्रित खाद्य वनस्पति तेल श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1991 के नियम 5 के उपनियम (1) में अंग्रेजी में "Produce of India" तथा हिन्दी में "भारतीय उत्पाद" शब्द सहित शब्दों का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. 18011/1/2000-गम-II]

पी. के. अग्रवाल, संयुक्त सचिव (विपणन)

बाद टिप्पण: मूल नियम सा.का.नि. 657 (अ) तारीख 29 अक्टूबर, 1991 के तहत प्रकाशित किए गए थे तथा सा.का.नि. 422(अ) तारीख 20 अप्रैल, 1992 के तहत संशोधित किए गए थे।

New Delhi, the 2nd May, 2002

G.S.R. 163.—Whereas the draft of Blended Edible Vegetable Oils Grading and Marking (Amendment) Rules, 2001 was published, as required by Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) under the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture under G.S.R. 54 dated 19th September, 2001 appearing on page No. 3137—3138 in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (I) dated the 29th September, 2001 inviting objections or suggestions from any person before the expiry of a period of forty five days from the date on which copies of the Official Gazette in which the notification is published, are made available to the public,

And whereas copies of the said Gazette where made available to the public on 23rd October, 2001.

And whereas objections or suggestions received from the public in respect of the said draft rules have been duly considered by the Central Government.

Now, therefore in exercise of powers conferred by Section 3 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Blended Edible Vegetable Oils Grading and Marking Rules, 1991, namely :—

#### RULES

1. (1) These rules may be called the Blended Edible Vegetable Oils Grading and Marking (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. In sub-rule (1) of Rule 5 of the Blended Edible Vegetable Oils Grading and Marking Rules, 1991, the words with the words 'Produce of India' and "भारतीय उत्पाद" shall be omitted.

[F. No. 18011/1/2000.M.II]

P. K. AGARWAL, Jr. Secy. (Marketing)

Foot Note :—Principal rules were published vide G.S.R. 657(E) dated the 29th October, 1991 and amended vide G.S.R. 422(E) dated the 20th April, 1992.

नई दिल्ली, 3 मई, 2002

सा. का. नि. 164.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विस्तार निदेशालय, अधीक्षक लेखा भर्ती नियम, 1973, विस्तार निदेशालय (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1964 को, जहाँ तक उनका संबंध लेखापाल और कनिष्ठ लेखापाल के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिभूत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन विस्तार निदेशालय में सहायक लेखा अधिकारी, लेखापाल और कनिष्ठ लेखापाल के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, सहायक लेखा अधिकारी, लेखापाल और कनिष्ठ लेखापाल पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. सहायक लेखा अधिकारी	02* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	6500-200-10 500 रु.

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा।  
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)  
नियम, 1972 के नियम 30 के  
अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

5	6	7
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अभिलेखन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अभिलेखन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अभिलेखन किया जाएगा।

11	12
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति :—ऐसा लेखापाल जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (1) जो मूल काष्ठर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;</p> <p>(2) जिन्होंने मूल काष्ठर/विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या</p> <p>(3) जिन्होंने मूल काष्ठर/विभाग में 5500-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है, या</p>

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :—

- (1) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा में उत्तीर्ण ;
- (2) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। ( प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख का 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- (1) निदेशक, प्रशासन, विस्तार निदेशालय —अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव, विस्तार प्रभाग का भारसाधक—सदस्य
- (3) उप निदेशक (लेखा)/उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
- (4) विस्तार निदेशालय का एक और समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

2. लेखपाल

\*02 (2002)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिबीय

5500-175-9000 रु.

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति-  
नियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :—कनिष्ठ लेखापाल जिम्मे उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब तक जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अर्जित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम नहीं और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सवृण पद धारण किए हुए हैं; या ;
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500—7000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000—6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (ख) (i) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।
- (ii) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा में उत्तीर्ण ;

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख"  
विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- (i) निदेशक, प्रशासन, विस्तार निदेशालय —अध्यक्ष  
(ii) अवर सचिव, विस्तार प्रभाग का भारसाधक —सदस्य  
(iii) उप निदेशक (लेखा)/उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य  
(iv) विस्तार निदेशालय का एक और समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4
3. कनिष्ठ लेखापाल	*04 (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिवीय	4500-125-7000 रु.
5	6	7	
लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (सरकारी सबकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों या आदेशों के अनुसार 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।	नहीं	
8	9	10	
स्तानक	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	
11	12		
सीधी भर्ती द्वारा पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकेगी)	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन एस अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 4000—6000 रु. के वेतनामान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या 3050—4500 रु. के या समतुल्य वेतनामान में 13 वर्ष नियमित सेवा की है। (iii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो, और रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।		
	टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणता 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता

- |   |          |
|---|----------|
| (i) अधर सचिव, विस्तार प्रभाग का भारसाधक         | —अध्यक्ष |
| (ii) उप निदेशक (लेखा)                           | —सदस्य   |
| (iii) उप निदेशक (प्रशासन)                       | —सदस्य   |
| (iv) विस्तार निदेशालय का एक और समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य   |

[फा. सं. 1-3/99-विस्तार]

रानी बलरेजा, अधर सचिव

New Delhi, the 3rd May, 2002

G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya), Superintendent (Accounts) Recruitment Rules, 1973, the Directorate of Extension (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1964 in so far as they relates to the posts of Accountant and Junior Accountant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Accounts Officer, Accountant and Junior Accountant, in the Directorate of Extension under the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Assistant Accounts Officer, Accountant and Junior Accountant, Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)
1. Assistant Accounts Officer	2* (2002) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Rs. 6500-200-10500.
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post (5)	Age limit for direct recruits (6)	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 (7)	
Selection-cum-seniority	Not applicable	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits (8)	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (9)	Period of probation, if any (10)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment ; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the post to be filled by various methods (11)	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made (12)		
50 % by promotion failing which by deputation. 50% by deputation.	<p>Promotion :</p> <p>Accountant with 3 years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers under the Central Government.—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or</p> <p>(ii) with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent Cadre/Department; or</p> <p>(iii) with 6 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent Cadre/Department; and</p>		

(12)

(b) possessing any one of the following qualifications :

- (i) A pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of the organized Accounts Departments of the Central Government.
- (ii) Successful completion of training in the Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and 3 years experience in Cash Accounts and Budget work.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion) :	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Director of Administration, —Chairman Directorate of Extension	
2. Under Secretary, Incharge of Extension —Member Division	
3. Deputy Director (Accounts)/ —Member Deputy Director (Administration)	
4. One more Group 'A' Officer of the Directorate —Member of Extensior	

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Accountant	2* (2002) *Subject to variation dependent upon workload	General Central Service, Group 'B'. Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000
(5)	(6)	(7)	
Selection-cum-seniority	Not applicable	No	

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	2 years
(11)	(12)	
<b>Promotion failing which by deputation</b>	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Junior Accountant with 6 years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p><b>Officers under the Central Government, —</b></p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or</p> <p>(ii) with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent Cadre/Department; or</p> <p>(iii) with 6 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500—7000 or equivalent in the parent Cadre/Department; or</p> <p>(iv) with 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in the parent Cadre/Department; and</p> <p>(b) (i) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess 3 years' experience of Cash Accounts and Budget work; or</p> <p>(ii) a pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of the organized Accounts Departments of the Central Government.</p>	
	<p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	
	<p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for the receipt of applications).</p>	

(13)	(14)
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) :</b> 1. Director of Administration, Directorate of Extension —Chairman 2. Under Secretary, Incharge of Extension Division —Member 3. Deputy Director (Accounts)/Deputy Director (Administration) —Member 4. One more Group 'A' Officer of the Directorate of Extension —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Junior Accountant	*4 (2002) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4500-125-7000.

(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Not : The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	No.

(8)	(9)	(10)
Graduate.	Not applicable.	Two years for direct recruits.

(11)	(12)
By direct recruitment. (Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration or more will be filled by deputation).	<b>Deputation :</b> <b>Officers under the Central Government. —</b> (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 4000-6000 or 13 years regular service in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent; and (iii) who have undergone training in the Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and experience in Cash, Accounts and Budget Work.

(12)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date for the receipt of applications.)

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

Not applicable.

- |   |            |
|---|------------|
| 1. Under Secretary, Incharge of Extension Division            | — Chairman |
| 2. Deputy Director (Accounts)                                 | — Member   |
| 3. Deputy Director (Administration)                           | — Member   |
| 4. One more Group 'A' Officer of the Directorate of Extension | — Member   |

[F. No. 1-3/99-Extn.]

RANI TALREJA, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 29 अप्रैल, 2002

सा.का.नि. 165.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय एटलस और डिमैटिक मानचित्रण संगठन (समूह "ग") भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम, बनाते हैं, अर्थात् :-

(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय एटलस और डिमैटिक मानचित्रण संगठन (प्लेट मेकर), भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है ।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. राष्ट्रीय एटलस और डिमैटिक मानचित्रण संगठन (प्लेट मेकर), भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में :-

(i) स्तम्भ 4 में, की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-  
"4000-6000"

(ii) स्तम्भ 5 में, की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात् :-

"प्रोन्नति के लिए चयन-सह-ज्येष्ठता और सीधी भर्ती/प्रतिनिधित्व के लिए योग्यता के आधार पर चयन ।"

(iii) स्तम्भ 7 में, की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :-

"27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)"

टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(iv) स्तम्भ 11 में, की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

शीर्षक :— “भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता”

“सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।”

(v) स्तम्भ 12 में, की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी :—

शीर्षक : “प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा।”

“ऐसा प्लेट कीपर की श्रेणी में, जिसने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर 5 वर्ष सेवा की है प्रोन्नति/समरूप, केन्द्रीय/राज्य/सरकारी विभाग/ख्याति प्राप्त वाणिज्य संगठन के निकायों में समतुल्य या समरूप पद या उससे ठीक नीचे के पद से प्रतिनियुक्ति।”

[फा.सं. एस एम/002/054/1999]

एस. चक्रवर्ती, अवर सचिव

टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड III, उप खंड (i) में सा.का.नि. 364 द्वारा प्रकाशित किए गए।

## MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi the 29th April, 2002

G.S.R. 165.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C') Recruitment Rules 1988 namely :—

(1) These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Plate Maker), Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Plate Maker), Recruitment Rules, 1988 :—

(i) in column 4, for the entry, the following shall be substituted, namely :—  
“Rs. 4000-6000”,

(ii) in column 5, for the entry, the following shall be substituted, namely :—  
“Selection-cum-seniority for promotion and Selection by merit for direct recruitment deputation”.

(iii) in column 7 for the entries the following shall be substituted namely :—  
“27 years (relaxable upto 40 years in the case of Government servants in accordance with instruction and orders issued by the Central Government”.

“27 years (relaxable upto 40 years in the case of Government servants in accordance with instructions and orders issued by the Central Government”.

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts recruitment to which is made through the Employment Exchange or similar other bodies the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange etc. are asked to submit the names.

(iv) in column 11, for the entries, the following shall be substituted, namely:—

Heading: "Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods."

"By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment".

(v) in column 12, for the entries, the following shall be substituted:—

Heading: "In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made."

"Promotion from the grade of Plate Keeper with 5 years service in the grade after appointment thereto on regular basis. Deputation from equivalent of analogous posts or from posts immediately below from similar Central/State/Government Department/Autonomous Bodies of Commercial Institution of repute."

[File No. SM/002/054/1999]

S. CHAKRAVARTHY, Under Secy.

Note :— The principal rules were published vide number GSR 364 in Gazette of India para II, Section 3, Sub-section (i) dated 30-4-1988.

नई दिल्ली, 29 अप्रैल, 2002

सा.का.नि. 166.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन (इलेक्ट्रॉनिक) भर्ती नियम, 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन (इलेक्ट्रॉनिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन (इलेक्ट्रॉनिक) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में,—

(i) स्तंभ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"3050-4590 रुपए";

(ii) स्तंभ 5 के शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन

अथवा अचयन पद

5

"चयन-सह-ज्येष्ठता"

(iii) स्तंभ 7 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए, अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की बाबत 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।"

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पोंगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।"

(iv) स्तंभ 11 के शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।”

(v) स्तंभ 12 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“प्रोन्नत/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार कार्यालयों के ऐसे इलेक्ट्रिशियन जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है। वही प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए चिन्तार के लिए पात्र नहीं होंगे।

(क) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

[फा.सं.एस.एम./02/056/1999]

एस. चक्रवर्ती, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि.सं. 295 तारीख 29 मार्च, 1989 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 29 अप्रैल, 1989 में प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 29th April, 2002

G.S.R. 166.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Electrician), Recruitment Rules, 1989, namely:—

- (1) These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Electrician), Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Electrician), Recruitment Rules, 1989:—

(i) in column 4, for the entry, the following shall be substituted, namely:—

“Rs. 3050-4590”;

- (ii) in column 5, for the heading and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—  
“Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post”

---

5

---

“Selection-cum-seniority”.

---

- (iii) in column 7 for the entries, the following shall be substituted, namely:—

“27 years (relaxable upto 40 years in the case of Government servants in accordance with instructions and orders issued by the Central Government”.

Note : 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

Note : 2. In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to Submit the name.—

- (iv) in column 11, for the heading and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

“Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.

---

11

---

By deputation failing which by direct recruitment”.

---

- (v) in column 12, for the entries, the following shall be substituted:—

“In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

---

12

---

Deputation: from Central/State Government Officers of Electrician holding analogous posts with three years regular service. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

---

[File No. SM/02/056/1999]

S. CHAKRAVARTHY, Under Secy.

Note :— The principal rules were published vide number GSR 295 dated 29th March, 1989 in Gazette of India para II, Section 3, Sub-section (i) dated the 29th April, 1989.

## संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

## (दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 2002

सा.का.नि.: 167.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बेतार योजना और समन्वय, रेडियो और केबल बोर्ड और बेतार अनुश्रवण संघटन (तकनीकी अधिकारी और कर्मचारीवृन्द) भर्ती नियम 1960 को जहां तक उनका संबंध तकनीशियन श्रेणी-I पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूरसंचार विभाग, बेतार अनुश्रवण संघटन में तकनीशियन श्रेणी-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बेतार अनुश्रवण संघटन, संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूरसंचार विभाग (तकनीशियन श्रेणी-I) भर्ती नियम 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता: वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
तकनीशियन श्रेणी-I	42* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	भारतीय रेडियो विनियामक सेवा समूह "ग"	4500-125-7000 रु.

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
--	---	---

5	6	7
लागू नहीं होता	नहीं	20 से 32 वर्ष के मध्य केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुशेषों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। (आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यक्रमों/महानिवेशक पुनर्स्थापन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) से नाम अंशों के लिए रखा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिशीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो
--	--	---------------------------------

8	9	10
<p>1. आवश्यक : (क) किसी विश्वविद्यालय से भौतिक-शास्त्र और गणित सहित विज्ञान में डिग्री या समतुल्य या (ख) किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी संस्था/कालेज (जो केन्द्रीय तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा मान्यता-प्राप्त हो) से इलेक्ट्रॉनिक्स या रेडियो संचार या इन्स्ट्रुमेंटेशन या दूरसंचार इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या समतुल्य।</p> <p>2. बांछनीय (क) किसी सुस्थापित सरकारी कर्मशाला या सरकारी उपक्रम या किसी ख्याति प्राप्त फर्म में रेडियो/इलेक्ट्रॉनिक्स/माइक्रोप्रोसेसर आधारित उपकरणों के रख-रखाव का एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>(ख) कंप्यूटर हार्डवेयर/सॉफ्टवेयर में अनुभव/प्रशिक्षण।</p> <p>टिप्पण :</p> <p>1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।</p> <p>2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
प्रामेयन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की  
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेयन द्वारा भर्ती की दृष्टि में वे श्रेणियां,  
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेयन किया जाएगा ।

11	12
100प्रामेयन सीधी भर्ती द्वारा	लगू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिसिद्धियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
लगू नहीं होता	लगू नहीं होता

[सं. ए-12015/1/2000-प्रशासन-IV]

ए. ज. सुकर्षी, सहायक महानिदेशक (प्रशासन-IV)

# MINISTRY OF COMMUNICATIONS & INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 30th April, 2002

G.S.R. 167.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Wireless Planning and Coordination Radio and Cable Board and Monitoring Organisation (Technical Officers and Staff) Recruitment Rules, 1960, in so far as they relate to the post of Technician Grade-I except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technician Grade-I, in the Wireless Monitoring Organisation, Ministry of Communications & Information Technology, Department of Telecommunications, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These Rules may be called the Wireless Monitoring Organisation Ministry of Communications & Information Technology, Department of Telecommunications (Technician Grade-I) Recruitment Rules, 2002.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of Posts, classification and scale of Pay—The number of the said posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications (and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. Disqualification—No person,—  
(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other prty to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age, limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post (1)	Number of Post (2)	Classification (3)	Scale of Pay (4)
Technician Grade-I	42* [2001] *Subject to variation dependent on workload	Indian Radio Regulatory Service Group 'C'.	Rs. 4500-125-7000
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post (5)	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 (6)	Age Limit for direct recruits (7)	
Not applicable	No	Between 20 to 32 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). [Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange/Director General Resettlement (in case of Ex-servicemen) is asked to submit the applications].	
Educational and other qualifications required for direct recruits (8)		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotee (9)	Period of probation, if any (10)
1. Essential :—		Not applicable	Two years
(a) A University Degree in Science with Physics and Maths or equivalent; or			
(b) three years Diploma in Electronics or Radio Communications or Instrumentation or Telecommunication Engineering from a recognised Technical Institute/ College (recognised by Central Board of Technical Education) or equivalent.			
2. Desirable :			
(a) Atleast one year experience in maintenance of Radio/ Electronic/Microprocessor based equipment in a well established Government workshop or a Government Undertaking or an established/reputed firm.			
(b) Experience/Training in Computer Hardware/Software.			

8

9

10

Note :—qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer on deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer/transfer on deputation grades from which transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[No. A-12015/1/2000-Administration-IV]

N. MUKHERJEE Assistant Director General (Administration-IV)

